



PIANGO

PACIFIC ISLANDS ASSOCIATION OF NON-GOVERNMENTAL ORGANISATIONS
ASSOCIATION DES ONGS DES ILES DU PACIFIQUE

PLAN STRATÉGIQUE 2006 - 2010

**Renforcer le succes des ONG
par le biais de la bonne gouvernance
et de bonnes associations**



La conche s'utilise partout dans les îles du Pacifique. Elle signifie "la communication". Le son de la conche fait l'appel aux gens de se rassembler dans un lieu particulier. Le cercle dessiné dans le sable symbolise "l'unité ou l'unicité spirituelle" et trouve son origine à Bali Hai, l'île du Pacifique sud au nom évocateur d'Ambae. Selon la légende, Tagaro (le Dieu de la Création) exige que quiconque appartient à son royaume "spirituel" doive reconnaître ce symbole et sa signification

PLAN STRATÉGIQUE 2006-2010

***RENFORCER LE SUCCES DES ONG
par le biais de la bonne gouvernance
et de bonnes associations***

Association des Organisations Non Gouvernemental des Iles du Pacifique

Suva, Fidji

2006

USP Library Cataloguing-in-Publication Data

Association des Organisations Non Gouvernemental des Iles du Pacifique
Plan Stratégique, 2006-2010 : par le biais de la bonne
gouvernance et de bonnes associations. — Suva, Fiji :
PIANGO, 2006.

p. ; cm.

ISBN 978-982-98002-3-7

1. Association des Organisations Non Gouvernemental des Iles du Pacifique
2. Organisations Non Gouvernemental — Océanie 3. Associations, Institut, etc.—
Océanie

JZ4848.P23P234 2006

068.95



LA TABLE DES MATIÈRES

	Page
Avant Propos	1
La Vision	2
La Déclaration de Mission de PIANGO	2
Les Valeurs et les Doctrines Principales	2
Les Moyens de Travailler	3
Les Domaines de Concentration Stratégique	
1 Le Partage des Informations	4
2 Le Renforcement des Capacités	6
3 Le Renforcement de la Relations-clé	9
4 L'assurance de la Performance de Haute Qualité	12
Annexes	
1 Les Principes Concepts du Renforcement des Capacités Réussi	14
2 Les Contacts Nationaux de PIANGO	15



LE PLAN STRATÉGIQUE DE PIANGO 2006 - 2010 "Renforcer le succès des ONG"

AVANT PROPOS

L'Association des organisations non gouvernementales des îles du Pacifique (PIANGO) est un réseau régional de points de convergence d'ONG ou d'organismes coordinateurs d'ONG, eux-mêmes connus sous l'appellation d'Unités de Liaison Nationale (ULN) qui fonctionnent dans vingt pays actuellement.

PIANGO fut établie en 1991 afin d'aider les ONG du Pacifique à agir, exprimer leurs soucis, travailler en collaboration avec d'autres structures dans le domaine du développement humain juste et durable. Le rôle premier de PIANGO, c'est de catalyser l'action collective, de faciliter et de soutenir les coalitions et les alliances, particulièrement celles qui ont des préoccupations communes, de renforcer l'influence et l'impact des efforts des ONG dans la région.

PIANGO joue un rôle crucial à l'infrastructure dans ce secteur d'ONG qui est vaste, très dispersé, complexe. PIANGO a fait des démarches importantes pour améliorer son profil et pour se faire considérer comme organisation de soutien ayant réussi en faveur des ONG dans le Pacifique. La permanence de liens puissants avec d'autres groupes qui s'attellent à renforcer la société civile fait de PIANGO un point d'échange clé pour les ONG, pour les gouvernements et pour les donateurs aux niveaux nationaux, régionaux et internationaux.

Ce document présente le plan stratégique de PIANGO pour la période de 2006 à 2010. Le Plan identifie les priorités de l'organisation et fixe ses domaines d'interventions stratégiques. Les valeurs et les doctrines principales du réseau PIANGO sont bien définies et inspireront pour le futur. Elles mesureront la "performance" du réseau pour les prochaines cinq années. Le Plan prend en considération les rôles des ONG et les associations entre ONG et gouvernement fin de réaliser les buts des ODM (2000-2015) et les buts du Plan Pacifique qui a été lancé à la réunion des Leaders du Forum à Port Moresby en 2005. PIANGO poursuivra d'améliorer ses rapports avec des dépositaires comprenant le gouvernement, agences régionales et multilatérales et dans le secteur d'ONG lui-même. PIANGO poursuivra également promouvoir la démocratie dans la région.

Le Plan répond à ces préoccupations et reprend les idées des délégués ayant participé au 5ème Conseil de PIANGO qui a eu lieu en Papouasie-Nouvelle-Guinée en 2005. Ce plan comprend aussi les recommandations des partenaires de PIANGO et des acteurs impliqués. Le Plan répond aux obstacles qu'a rencontrés PIANGO autrefois. Il esquisse entre autres ses points forts. Enfin, il reste fidèle aux philosophies de sa mission et à son effort de développement de l'organisation.

Il ne fait guère de doute que le Comité exécutif et le personnel du Secrétariat ont la responsabilité générale de la mise en oeuvre du Plan. En fait, c'est PIANGO tout entier qui fera la promotion de la possession collective et de l'engagement de la communauté des ONG en vue de réaliser les objectifs déclarés. En fait, PIANGO invite tout le monde qui partage la vision d'une société civile forte et dynamique à se donner la main, à travailler ensemble, à coordonner les efforts afin d'envisager le succès des ONG dans la région.

Les directions établies dans ce document nous inspirent et nous attendons avec impatience de travailler avec vous tous afin que notre vision s'accomplisse.

.....
Adimalalaga Tafuna'i
Présidente Comité Exécutif de PIANGO

.....
Cema Bolabola
Directrice Exécutif, Secrétariat de PIANGO



LA VISION

ONG forte et efficace et société civile pour une communauté Pacifique juste et paisible.

DÉCLARATION DE MISSION DE PIANGO

PIANGO existe pour permettre à la famille élargie des ONG du Pacifique de promouvoir et faire avancer les intérêts et le bien-être des peuples du Pacifique. Plus précisément, PIANGO est un réseau d'ONG du Pacifique qui existe pour faciliter la communication, pour parler d'une seule voix aux tribunes régionales et internationales, pour renforcer les formes indigènes de l'action sociale dans le Pacifique et enfin, pour améliorer le bien-être des communautés que servent les ULN.

LES VALEURS ET LES DOCTRINES PRINCIPALES

Les valeurs et les doctrines principales qui suivent ont comme fondation une vue métaphysique collective du monde et elles guident les travaux du réseau de PIANGO:

- **L'intégrité**

PIANGO considère le développement comme un processus holistique qui englobe les sphères de l'expérience humaine dans des approches à la fois spirituelles, culturelles, sociales, économiques et politiques. Ces aspects doivent être pris en compte en même temps que toutes les initiatives de développement dont l'objectif est d'améliorer le bien-être des peuples du Pacifique. Concentration explicite sur ceux qui sont exclus du développement courant.

- **L'intendance**

PIANGO est convaincue que le développement doit assurer la durabilité environnementale et économique pour qu'il conduise au bien-être des générations du présent et à venir et qu'il doit encourager des actions qui nourrissent, protègent, conservent l'héritage total des peuples du Pacifique.

- **La Diversité Culturelle**

PIANGO reconnaît et apprécie que la diversité culturelle riche dans la région soit une source de force incroyable. Aussi, s'évertue-t-elle à préserver et à amplifier les valeurs, les traditions et les identités si spécifiques aux peuples du Pacifique.

- **La Justice Sociale**

PIANGO adhère aux principes de la justice sociale, c'est pourquoi respecte-t-elle les droits individuels et collectifs de tous peuples, y compris les droits déclarés dans les conventions fondamentales de l'ONU, et défend l'égalité entre les sexes.

- **L'indépendance et L'identité**

PIANGO soutient le droit des gens à s'organiser en vue de leurs propres intérêts et promouvoir des initiatives qui mobilisent les peuples à définir et à mener leurs propres efforts à se développer, particulièrement ceux qui sont pauvres, opprimés, marginalisés de la société. Ceci comprend le droit des peuples indigènes du Pacifique à promouvoir l'auto-détermination et la souveraineté de leurs propres territoires et leur intégrité culturelle.



▪ L'interdépendance

PIANGO est partisan de la force de l'action collective par les voies du dialogue, de l'échange d'information, de la consultation, du travail d'équipe. Dans cet ordre d'idées, PIANGO recherche activement les opportunités à travailler en solidarité avec d'autres pour réaliser des buts communs.

▪ La Paix

PIANGO valorise l'harmonie sociale et l'unité dans la région. Elle préconise la résolution pacifique des conflits entre les gens par la tolérance, la compréhension et la compassion.

LES MOYENS DE TRAVAILLER

Que PIANGO i:

- Projette de travailler en association avec des autres sur les priorités stratégiques
- Profite de toutes opportunités de renforcer et de soutenir les Unités de Liaison Nationale (NLU)
- Encourage la communication et la coopération entre les NLU eux-mêmes
- Encourage de la communication active et significative et l'échange d'information entre le Comité exécutif, le Secrétariat et les NLU
- Encourage la bonne pratique au niveau des activités des ONG et le renforcement de leurs capacités
- Développera des relations réussies, concentrées, productives et intelligentes.

LES DOMAINES DE CONCENTRATION STRATEGIQUE

Il y a quatre stratégies principales qu'adoptera PIANGO pour s'avancer vers l'achèvement de cette vision:

1. Le Partage des Informations
2. Le Renforcement des Capacités
3. Le Renforcement des Relations-clés
4. L'assurance de la Performance de Haute Qualité – Comité Exécutif et Secrétariat de PIANGO

Les projets de PIANGO qui sont basés sur ces quatre domaines sont présentés dans les pages suivantes. Chaque domaine a une introduction qui explique la situation actuelle. Ensuite, un but spécifique de PIANGO et une série d'objectifs et de stratégies associés à l'achèvement du but sont identifiés. Des aspects distinctifs du Plan stratégique de 2006-2010 sont la concentration sur la consolidation et la régénération de PIANGO et sur le rôle central de l'entretien du développement des NLU et de leur engagement dans PIANGO.



LES DOMAINES DE CONCENTRATION STRATEGIQUE

1 Le Partage des Informations

La Situation Actuelle

Les ONG de n'importe quel niveau dans le Pacifique ont, en générale, des problèmes d'accès aux et de production des informations opportunes et pertinentes pour soutenir leurs objectifs de développement. Ce qui contribue au problème, ce sont les distances vastes qui séparent les ONG, les coûts considérables de déplacement et de communication, la faiblesse des budgets qu'elles disposent. Bien que quelques ONG de la région profitent des opportunités qu'offrent les nouvelles technologies basées sur l'Internet qui permettent l'accès aux informations plus rapide et moins cher, les réunions des groupes de discussion et la formation par le biais de l'Internet, la plupart des ONG n'en profitent pas.

Pendant les années, les responsables d'ONG se sont appuyés sur des corps de coordination d'ONG, tels que PIANGO, pour améliorer la circulation des informations et les liens de communication entre les ONG et d'autres agents de développement dans la région. PIANGO considère ce problème grave et l'aborde en renforçant ses propres systèmes d'échanges d'information et en se servant de nouvelles technologies basées sur l'Internet pour devenir un bureau central de l'information solide et un réseau de communications pour la société civile dans le Pacifique. En poursuivant ce but, PIANGO a établi un web site. PIANGO produit aussi de l'information sur papier, un bulletin et des brochures. PIANGO fait traduire des documents de l'anglais en français afin de faciliter la participation des membres francophones.

But: Les Partage des Informations

L'équité et l'accès universel aux informations pertinentes et opportunes sur les problèmes et les inquiétudes des ONG et de la société civile dans le Pacifique.

Les Objectifs Clés

1. Faciliter le partage des informations opportunes, pertinentes et d'une haute qualité qui concernent la société civile dans le Pacifique.
2. Renforcer le partage des informations et la communication entre les NLU, les ONG et les parties impliquées dans le Pacifique.
3. Promouvoir et soutenir les recherches faites par les gens du Pacifique sur les ONG du Pacifique et leurs inquiétudes.
4. Aider et encourager les ONG du Pacifique à se servir de nouvelles technologies informatiques pertinentes.
5. Promouvoir une image positive de PIANGO (cet objectif est serré au But 3).
6. Recueillir et emmagasiner l'histoire du développement des ONG dans la région.



Les stratégies

1.1 Les Publications

1. Produire des informations accessibles et utiles par le biais des simples mises à jour électroniques, mensuelles, des bulletins trimestriels, des publications, des brochures, et des rapports réguliers sur PIANGO et ses activités.
2. Reconnaître et réfléchir les inquiétudes des NLU et disséminer des informations des NLU par le biais des publications PIANGO.
3. Soutenir les NLU par rapport à leurs activités qui concernent les informations et les publications.

1.2 Les Recherches

1. Développer des bases de données pertinentes et simples sur les ONG nationales et régionales, les agents du renforcement des capacités, les donateurs et les agences de bénévoles.
2. Encourager, analyser, promouvoir et commander des recherches qui aideront les ONG à identifier et présenter des questions clé à la promotion du développement des ONG et de la société civile (de l'année prochaine).

1.3 Le Centre des Ressources

Développer des centres de ressources en recueillant des ressources pertinentes dans le bureau régional de PIANGO et en aidant les NLU à établir et gérer les ressources utiles aux ONG et aux autres parties intéressées.

1.4 La Technologie Informatique

Utiliser de la technologie informatique en vue de faciliter l'accès aux informations. Ceci comprend la mise à jour régulière du web site de PIANGO et l'assistance aux NLU qui ont de la technologie informatique.

1.5 Promotion et Publicité

1. Train les NLU pour produire le matériel de publicité.
2. Produire le matériel de publicité pour favoriser la conscience de PIANGO en tant qu'une organisation et ses activités.



2 Le Renforcement des Capacités

La Situation Actuelle

Les ONG dans la région ont des difficultés à embaucher du personnel et des bénévoles qui ont les aptitudes techniques et les qualifications professionnelles nécessaires en vue de gérer les besoins de l'environnement du développement qui est en train de devenir de plus en plus complexe. Plusieurs agents d'ONG se trouvent bouleversés par les exigences quotidiennes de leur temps et ils ont peu d'opportunités pour tirer de leur expérience des enseignements. Fréquemment, les responsables s'écroulent sous le poids de la gestion des organisations, lesquelles manquent d'une activité de formation suffisante et du soutien des pairs.

En vue d'adresser ce problème, PIANGO est entrée en association avec UNITEC, institution basée en Nouvelle Zélande, afin de faire le programme de la Maîtrise de la gestion des ONG aux leaders des ONG (la GDP). Le programme existe dans six pays du Pacifique, elle a plus de 300 étudiants inscrits de 14 pays et territoires. Dans les 5 années prochaines, la Programme s'épanouira dans le Pacifique, quelques-uns des diplômés du Pacifique deviendront des formateurs et établiront un réseau de formation basé dans le Pacifique qui sera capable de fournir du soutien aux ONG. La formation dans la bonne gouvernance est centrale à la GDP. Des démarches spécifiques seront faites afin d'établir une base pour la programme dans le Pacifique.

Ce type de formation et de soutien représente une seule partie du renforcement de capacité. Les Organisations communautaires de base (OCB) qui travaillent aux coins isolés de la région fournissent un lien critique et direct aux besoins et aspirations des communautés des îles du Pacifique. Cependant, ces réseaux-ci se trouvent encore plus éloignées de leurs membres nationaux quand il s'agit de l'accès à la formation, au soutien de la gestion et aux autres ressources du développement. Le lien des compétences du Pacifique (Pacific Skills Link) – un projet de renforcement des capacités à Kiribati, Vanuatu et Tuvalu est un type de modèle que PIANGO est prête à adapter par le biais de la proposition de la PCSI (les initiatives des sociétés civiles du Pacifique) afin de servir ses NLU d'une manière plus efficace et réussite. Les points centraux du projet sont le soutien des NLU aux niveaux d'organisation, de gestion, institutionnels, et financiers aussi que le soutien des ONG de coordination pour qu'elles deviennent plus crédibles et des participants engagés activement dans le développement de leur pays. Ce qui a été particulièrement utile était la formation des gens des ONG et des OCB à mettre leurs idées par écrit et de formuler des propositions pour des sommes d'argent modestes. Il y a des NLU qui facilitent la prestation des formations ou des autres occasions d'apprentissage, PIANGO est pleine d'enthousiasme pour la provision des occasions davantage. PIANGO elle-même n'offre pas des services de renforcement de capacité, alors ces services seront offerts en association avec des autres et dans une manière qui renforce la cohérence avec les concepts dans la GDP.

Des recherches récentes indiquent que les ULN et d'autres groupes issus des ONG traversent des difficultés significatives qui sont un handicap au rôle de coordination et de soutien à la communauté. Des questions à propos de la pertinence, la responsabilité, la représentation, la capacité, la durabilité continuent à menacer l'existence des corps de coordination des ONG, ce qui explique que leur performance est en général faible et inconsistant. Les ONG se heurtent à des difficultés d'obtenir du financement de base et des ressources – humaines, de matériel, d'aptitude, financières – qui sont fondamentales à la durabilité d'une organisation.

Bien qu'ils deviennent de plus en plus nombreux, grâce à la GDP en particulier, il y a toujours un manque de gens disposant de l'aptitude et de l'expérience pour faciliter les activités du renforcement de capacité. Ils ont tendance à travailler en s'ignorant les uns les autres. Manifestement, autour du concept du renforcement de capacité, il manque une approche artistique. Les chances de procéder à des échanges d'idées et d'apprendre de ses pairs sont bien maigres. Il arrive que des ONG soient encouragées à participer aux formations dites « générales », mais qui ne sont pas souvent pertinentes. PIANGO travaillera avec des autres afin d'encourager le nombre faible (mais augmentant) d'agents



d'ONG qui disposent d'aptitude en vue de se servir de leurs aptitudes et expériences au soutien des autres. Il se peut qu'une variété d'approches au renforcement de capacité émergent, telles que des mentors, de la formation, des relations entre pairs. En fin de compte, nous espérons que les ONG et OCB se trouveront prêtes à gérer leur propre formation par le biais d'une communauté de formation.

But: Le Renforcement des Capacités

La bonne gouvernance, la bonne gestion et les bonnes ressources financiers pour les ONG et le secteur des ONG.

Les Principes du Concept de Renforcement des Capacités Réussi - Un Guide pour les efforts de PIANGO

PIANGO a identifié huit principes pour conduire le renforcement de capacité réussi. Le Concept Appartient aux Dirigeants et Dirigé par eux, Concentré et Flexible, Orienté vers les Processus, Valeur Conduite, un Contexte Spécifique, L'interdépendance, De Multiples Facettes et L'association.

Les Objectifs Clés

1. Continuer à travailler en association avec UNITEC NZ de faciliter le développement et l'exécution des programmes de formation agréés et de haute qualité, développer des formateurs du Pacifique, et fournir des services de soutien aux leaders et au personnel des ONG dans le Pacifique.
2. Faciliter le développement et l'accès aux programmes agréés de formation de direction et de gestion des ONG aux institutions régionales et nationales.
3. Soutenir le renforcement des capacités des Organisations communautaires de base (OCB).
4. Développer une équipe de formateurs de la région du Pacifique que sont qualifiés, assurés, qui disposent d'aptitude et qui ont du soutien solide.
5. Soutenir les ONG du Pacifique à l'amélioration de leurs capacités par le biais.

Les Stratégies

- 2.1 Programme du Diplôme en Direction et Gestion des ONG en Association avec UNITEC
 1. Continuer à travailler en association avec UNITEC Nouvelle Zélande pour développer et exécuter le GDP faite spécialement pour les cadres supérieurs et à venir dans le secteur des ONG dans le Pacifique.
 2. Développer avec UNITEC un groupe bilatéral de conseil du programme qui surveille le développement et l'exécution du GDP.
 3. Établir les mécanismes pour établir et soutenir un groupe d'entraîneurs Pacifiques de GDP.
 4. Soutenir NLU dans la gestion et l'administration du GDF.
 5. Identifier les manières d'augmenter l'assurance de pays du GDP et d'explorer la possibilité de livrer en Français.
 6. Continuer à développer des ressources de formation de GDP adaptées aux besoins du client pour chaque pays.
 7. Développer et mettre en application les stratégies pour fournir et accréditer le GDP par des établissements de formation dans les îles du Pacifiques.
 8. Stimuler le développement des communautés d'étude investies d'améliorer l'efficacité soutenable des O.N.G.s dans la région.
 9. Surveiller et évaluer la gestion, la teneur et la livraison du GDP.



2.2 Le Renforcement des Capacités pour les Organisations Communautaires de Base

1. Encourager des occasions pour ceux qui dirigent et travaillent dans les OCB en vue d'améliorer leurs aptitudes dans le développement organisationnel des ONG et OCB, et le rôle distinctif de la société civile.
2. Développer et disséminer des matériaux de ressource qui sont de haute qualité et conviviaux et qui adresse les besoins de formation des organisations communautaires de base.
3. Soutenir le renforcement des capacités des OCB par l'incorporation des expériences des initiatives de renforcement des capacités actuels et par le travail en collaboration avec les formateurs du GDP dans le Pacifique.
4. Travailler en association une institution de formation reconnue et pertinente pour développer et exécuter par la méthode du télé-enseignement un programme certifié de formation en gestion et de soutien pour les cadres des organisations communautaires de base.

2.3 Une Equipe Régionale D'agents au Service des ONG

1. Soutenir un réseau régional réusé des acteurs du renforcement des capacités dans les ONG.
2. Identifier, développer et soutenir les leaders des ONG du Pacifique en tant que formateurs dans l'exécution du GDP en vue de créer une équipe de spécialistes basés dans le Pacifique qui enseigneront de plus en plus le GDP dans le Pacifique.
3. Organiser et faciliter des opportunités de développement professionnel (y compris les échanges ou les stages) pour des praticiens du renforcement des capacités des ONG dans le Pacifique.
4. Améliorer la capacité des ULN à développer et exécuter les services de renforcement des capacités aux ONG et aux Organisations OCB, l'étendre à leurs circonscriptions, faciliter la coopération entre les acteurs de développement, faciliter la coordination et la coopération entre des individus et des organisations qui offrent des services de renforcement des capacités aux ONG.
5. Faciliter la coordination et la coopération entre les individus et les organismes qui fournissent des services de capacité bâtiment des ONGs.
6. Recueillir et propager des informations sur les meilleures pratiques et sur l'expérience des initiatives du renforcement des capacités des ONG et dans la région et globalement dans le monde entier.

2.4 Des Initiatives de Renforcement de Capacité Spécifiques pour des ONGs et OCBs

1. Soutenir le bâtiment de capacité en créant la durabilité et le recrutement financiers pour des ONGs et OCBs. Ceci impliquera de développer des approches pour créer une base soutenable de ressource, telle que fixer le placement de noyau.
2. Développer les mécanismes et les processus pour l'évaluation continue t des priorités et les besoins du bâtiment de capacité des ONGs.
3. Établir la capacité pour l'analyse politique et la recommandation pour l'arrangement efficace et la recommandation sur des questions et les soucis affectant le développement dans la région.
4. Établir la capacité pour la planification, l'exécution, la surveillance, l'évaluation et rapporter en fournissant la formation pour développer ces qualifications.



3 Renforcer les Relations-clés

La Situation Actuelle

PIANGO est seulement aussi fort que son adhésion et l'adhésion fournit à PIANGO le mandat pour se relier à ses dépositaires externes. Pour des rapports améliorés de dépositaire, PIANGO doit fonctionner avec les dépositaires internes et externes. Un rapport sensible avec des membres est l'importance primaire.

Les relations entre les gouvernements et les ONG dans le Pacifique sont complexes et varient énormément d'un pays à l'autre. Il y a des pays du Pacifique où les ONG internationales et/ou indigènes reçoivent peu d'encouragement. De plus, l'opinion considère qu'il y a entre elles une compétition pour acquérir de l'aide auprès des donateurs. Des gouvernements soupçonnent les ONG qui poursuivent des intérêts de développement controversés ou qui prônent le changement social, de faire de la politique. Dans plusieurs cas, les ONG ont eu une influence importante sur les gouvernements soit par l'offre de modèles de nouveaux programmes de développement, soit par la suggestion de réformes des politiques actuelles et/ou la critique de nouvelles propositions de politique étatique. Pour réaliser le développement durable de l'être humain, il est d'une importance critique qu'il soit une relation forte entre les ONG et les gouvernements.

Pour beaucoup d'ONG du Pacifique, l'aide officielle au développement est devenue le premier moyen d'obtenir des ressources financières. Bien que le financement des donateurs ait fourni aux ONG l'opportunité de mettre en oeuvre leurs projets, il a aussi menacé l'indépendance et la liberté de prise de décision des mêmes organisations, ce qui a abouti à l'accroissement de dépendance vis à vis de l'aide provenant de l'étranger. Bien que quelques ONG reçoivent du financement de base, la plupart entre elles n'en reçoivent pas. Réaliser la viabilité à long terme des programmes des ONG après le retrait de l'aide étrangère constitue un problème majeur à régler pour les donateurs et les ONG. La plupart des ONG dans la région estiment que les procédures et autres écritures de rapports fixées par les donateurs sont compliquées, rigides, et prennent beaucoup de temps. Dans ces conditions, elles handicapent la circulation efficace des ressources financières au profit des ONG. De leur côté, les donateurs exigent des démarches qui assurent la transparence et la responsabilité sur l'usage des fonds. C'est seulement la création d'opportunités en faveur de la communication continue entre les ONG et les bailleurs de fonds qui aidera à résoudre ces problèmes.

La tendance d'aujourd'hui à la globalisation économique inquiète, à juste titre, les gens du Pacifique. En coopération avec des autres ONG régionales, PIANGO a établi un réseau d'ONG qui s'adresse aux problèmes. Toute une gamme d'autres initiatives et de nouveaux problèmes justifie la coopération entre toutes les ONG. Ceux-ci comprennent des initiatives telles que le Plan Pacifique et les ODM, et des inquiétudes telles que le développement durable, le SIDA, et les droits de l'homme.

Dans l'organisation de PIANGO elle-même, des membres essayent de communiquer et de conseiller les partenaires calées d'une manière plus réussite. Le renforcement de PIANGO dans ce domaine est un des points centraux de PIANGO pour les cinq prochaines années.

But: Renforcer les Relations-clés

Des relations responsives et d'une haute qualité dans le secteur des ONG, et entre les ONG et leur partenaires.



Les Objectif Clés

1. Renforcer le réseau de PIANGO.
2. Soutenir une meilleure association entre les ONG régionales et leurs partenaires dans la région.
3. Encourager les relations actuelles avec les partenaires et explorer de nouvelles partenaires pertinentes.
4. Encourager de bonnes relations entre les donateurs et le secteur des ONG.
5. Promouvoir l'engagement à plusieurs secteurs qui comprend les secteurs publics et privés et la société civile en vue d'adresser des inquiétudes communes.
6. Encourager les relations positives entre les ONG et le gouvernement – aux niveaux régionaux et nationaux - afin de travailler ensemble pour agir dans l'intérêt général.
7. Identifier et promouvoir les meilleures pratiques dans les relations entre les ONG et leurs partenaires et dans les facteurs qui contribuent à un environnement de bonne santé des ONGs.

Les Stratégies

3.1 Les Relations Internes

3.1.1 Les NLU de PIANGO

1. Encourager la communication des NLU entre eux et la communication entre PIANGO et les NLU.
2. Entretien des moyens à faciliter la communication régulière entre les NLU – y compris l'organisation un moyen par lequel les NLU puissent se rencontrer tous les ans afin de planifier, partager et étudier, surtout à propos de la bonne gouvernance.
3. Soutenir les NLU en vue de développer des relations réussites avec leurs gouvernements nationaux.
4. Soutenir les NLU en vue d'établir de la communication régulière et de partager des informations avec les ONG nationales, régionales et internationales.
5. Améliorer les ONGs de comprendre des questions d'ONG de légitimité et responsabilité.

3.2 Les Relations Externes

3.2.1 Les Relations entre les ONG et les Gouvernements

1. Recueillir et disséminer des informations sur les meilleures politiques et sur les meilleurs usages de la coopération et de l'association entre les ONG et les gouvernements.
2. Faciliter la communication régulière entre les ONG et les gouvernements (y compris les autorités de l'Eglise, les autorités des autres corps religieux et les chefs coutumiers) aux niveaux nationaux et régionaux.
3. Travailler avec les NLU et des agences gouvernementales de manière à développer des déclarations de principes communs et des directives pour consolider les relations entre les ONG et les gouvernement aux niveaux nationaux et régionaux.
4. Travailler avec les NLU et des agences gouvernementales en vue de réviser et réformer les cadres juridiques et réglementaires qui président aux activités des ONG des îles du Pacifique.



3.2.2 *Les Relations entre les ONG et les Donneurs*

1. Recueillir et disséminer des informations à propos des meilleures politiques et des meilleures pratiques pour la coopération entre les ONG et les donateurs.
2. Soutenir NLU au dialogue régulier de faciliter entre les ONGs et les donateurs y compris des ONGs d'associé au niveau national, autour (i) du rôle des ONGs et (ii) augmentant la pertinence des écoulements d'aide aux ONGs.
3. Faciliter la communication régulière entre les ONG et les donateurs, y compris les ONG associées aux niveaux nationaux et régionaux, (i) à propos du rôle des ONG et (ii) en vue d'améliorer la pertinence de la circulation d'aide aux ONG.
4. Organiser un atelier à propos du renforcement des capacités pour plusieurs parties impliquées qui comprend les donateurs, les partenaires du Pacifique et les ONG régionales.

3.2.3 *Les ONG Régionales et les Relations Intergouvernementales*

1. Coordonner et travailler en association avec des ONG régionales en vue d'organiser le Forum des OCB du Pacifique.
2. Réviser la charte sur le renforcement des capacités des ONG qui existe entre les ONG régionales du Pacifique et entreprendre de la consultation régulière avec les partenaires régionales.
3. Engager entre la communication avec le secrétariat du Forum des îles du Pacifique à propos du rôle et des problèmes de la société civile, en particulier le contrôle, l'évaluation et le reportage sur le plan Pacifique.
4. Travailler en association avec des autres ONG régionales pour l'accréditation pertinente et la révision périodique avec le secrétariat du Forum des îles du Pacifique.

3.2.4 *Les ONG et les Relations Intergouvernementales Internationales*

1. Entrer en communication, par le biais d'un moyen de consultation régulière, avec les agences de l'ONU, du Commonwealth, de l'Union européenne (UE) dans la région à propos du rôle et des problèmes de la société civile. Cette communication se concentrera sur le contrôle, l'évaluation et le reportage sur l'implémentation des ODM, et les accords pertinents du Commonwealth et de l'UE dans la région.
2. Travailler en association avec les agences de l'ONU et du Commonwealth de faire en sorte que PIANGO et les ONG nationales et régionales dans le Pacifique achèvent de l'accréditation internationale.
3. Disséminer des informations appropriées sur des accords et des protocoles multilatéraux, y compris des valeurs de Commonwealth et des principes démocratiques.
4. Travailler avec les agences multilatérales de développement à autre l'enclenchement de la société civile dans des procédés du développement.

3.2.5 *Le Public et les Médias*

1. Améliorer la circulation des informations entre les ONG et le public aux niveaux nationaux et régionaux.
2. Coordonner de la communication régulière entre les ONG et les médias aux niveaux nationaux et régionaux.
3. Compiler des informations sur les stratégies pour les créations des relations réussites entre le publique, les medias et la societe civile.



4 L'assurance de la Performance de Haute Qualité

La Situation Actuelle

L'établissement du Secrétariat à Fidji (2004) a signifié une période de changement rapide pour le réseau de PIANGO. Les délégués aux Conseils de PIANGO ont identifié plusieurs domaines critiques dans le réseau même, y compris l'importance de la consolidation, la cohérence, la qualité et la concentration sur les NLU.

La réponse à ces questions permettra à PIANGO de devenir une organisation de plus en plus réussie et capable de soutenir les ONG dans le Pacifique. Les priorités étaient de remodeler le profil de PIANGO aussi bien que celui du secteur des ONG, améliorer le succès individuel et collectif du réseau de PIANGO en vue d'offrir des services de renforcement de capacités compétitifs, renforcer les relations avec d'autres organisations régionales, mettre en place des politiques, des codes de conduite et déontologique, des moyens de gouverner et des systèmes de gestion, et de procurer du personnel et des ressources financières adéquates afin de réaliser la mission de PIANGO.

But: L'assurance de la Performance de Haute Qualité

Une structure de l'organisation, de la gouvernance et de la gestion qui assure l'exécution d'un service productif, réussi et rentable.

Les Objectif Clés

1. Faire en sorte que PIANGO ait la structure, les ressources et la gestion compétentes en vue d'exécuter le plan stratégique.
2. S'assurer la bonne gouvernance de PIANGO.
3. Développer un Secrétariat qui a une culture de travail en équipe, de participation et qui tire activement des leçons de l'expérience.
4. Encourager et planifier le développement professionnel du personnel.
5. S'assurer la durabilité financière de l'organisation.

Les Stratégies

4.1 Le Comité Exécutif est Chargé de

1. La direction générale de l'organisation à propos les stratégies, les politiques et les procédures selon les directives du Conseil de PIANGO.
2. S'assurer que PIANGO est viable et responsable.
3. La protection et la promotion des valeurs et les doctrines principales de PIANGO.
4. S'assurer que la structure de l'organisation de PIANGO et les systèmes de communication gardent la clarté et l'exécution des rôles et des responsabilités du Conseil, du Comité exécutif, du Secrétariat, des NLU.
5. Soigner les relations avec les partenaires externes et les acteurs impliqués.
6. Renforcer le succès du Comité exécutif par l'intermédiaire de réunions régulières et de formation continue.



7. Recruter le Directeur Exécutif et contrôler sa performance.
8. Réviser et recommander des amendements à la Constitution et aux statuts de PIANGO pour mieux s'adapter aux changements de la structure et de l'activité de cette organisation.

4.2 Le Secrétariat

1. Développe des politiques et des systèmes pour recruter du personnel qui possède des qualifications et de l'expérience pertinentes.
2. Etablie et exécuter une politique de développement professionnel du personnel, y compris un programme d'orientation et de renforcement d'équipe.
3. Développe des plans d'exécution et du conseil de programme pour le Conseil de PIANGO.
4. Développe et appliquer une stratégie compréhensive pour la collecte de fonds.
5. Etablie et entretenir des systèmes d'administration et de gestion plus réussis, y compris des directives et des manuels pertinents.
6. Procure et maintenir un matériel de bureau, des installations, de l'équipement généralement requis pour le Secrétariat.
7. Exécute des systèmes de contrôle pour le plan annuel, le budget, l'évaluation des programmes et des activités du Secrétariat.
8. Organise la Sixième réunion du Conseil de PIANGO (2008).



Annex 1

Les Principes du Concept du Renforcement des Capacités Réussi - Un Guide pour les efforts de PIANGO

- **Le Concept Appartient aux Dirigeants et Dirigé par eux**
Le concept de propriété est considéré comme l'élément critique du renforcement des capacités réussi. Et donc des initiatives doivent reposer sur les besoins et les problèmes des peuples qu'elles doivent servir. Le renforcement des capacités gratuit, sans engagement, ne peut pas réussir.
- **Concentré et Flexible**
Le renforcement des capacités des ONG requiert une approche qui soit organisée, d'une manière stratégique et qui produit des résultats sur lesquels on s'est mis d'accord spécifiquement. Ces approches doivent être justes culturellement, participatives, et elles doivent comprendre les principes de la formation interactive.
- **Orienté vers les Processus**
Le renforcement des capacités, c'est plutôt une approche au développement qui se veut une collection d'interventions discrètes ou conditionnées. Le renforcement des capacités exige l'investissement à long terme chez les gens et leurs organisations, ainsi qu'un engagement aux processus qui permettent aux gens de mieux influencer les forces qui affectent leurs vies.
- **Valeur Conduite**
Les activités de renforcement des capacités doivent suivre une philosophie, une vision bien articulée, et des valeurs et des principes qui valorisent l'originalité des peuples du Pacifique. Cette renforcement ne doit pas se fixer sur des faiblesses perçues mais doit plutôt se fonder sur l'identification et le renforcement des forces actuelles.
- **Un Contexte Spécifique**
Le renforcement des capacités est enraciné profondément dans l'environnement social, économique, culturel et politique. Afin de devenir réussites et opportunités aux circonstances locales, les programme du renforcement doivent être modifiés pour mieux se retrouver dans un contexte qui convient aux attentes culturelles, aux contextes politiques, aux circonstances économiques, au développement historique des sociétés du Pacifique et de leurs communautés, de leurs ONG.
- **L'interdépendance**
Il est essentiel d'établir la confiance mutuelle et le respect entre les animateurs et les participants au renforcement des capacités. Les relations efficaces exigent la reconnaissance par tous des bienfaits de chaque partie et de l'interdépendance pour réaliser les buts désirés.
- **De Multiples Facettes**
Le renforcement des capacités doit renforcer les individus, les groupes, les organisations, les réseaux pour encourager et entretenir l'impact de développement. La formation des individus est un élément important du renforcement des capacités dans le secteur des ONG, mais ce n'est qu'un seul élément de ce qui doit être une approche bien plus répandue et intégrée.
- **L'association**
Le renforcement des associations et des capacités par le biais de la création du lien essentiel entre les secteurs publics, privés et civils de la société axée sur la réalisation de la durabilité à long terme.



Annex 2

LES CONTACTS NATIONAUX

Membres

Australia

Australia Council for International Development (ACFID)
Private Bag 3, Deakin, ACT 2600
Australia
phone: (61) 2 6285 1816
fax: (61) 2 6285 1720
email: nevawendt@acfid.asn.au

Cook Islands

Cook Islands Association of NGOs (CIANGO)
P.O. Box 574, Rarotonga
Cook Islands
phone: (682) 29 420
fax: (682) 29 418
email: ciango@oyster.net.ck

Federated States of Micronesia

FSM Alliance of NGOs (FANGO)
P.O. Box 1696 Kolonia,
Pohnpei, FM 96 941, FSM
phone: (691) 320 7684
fax: (691) 320 2100
email: fango@mail.fm

Fiji

Fiji Council of Social Services (FCOSS)
256 Waimanu Road
P.O. Box 13 476
Suva, Fiji
phone: (679) 3312 649
fax: (679) 3302 936
email: fcoss@connect.com.fj

French Polynesia / Tahiti

Hiti Tau
P.O. Box 8075
Taravao, Tahiti
phone: (689) 207 024
fax: (689) 572 880
email: gabrieltetiarahi@hotmail.com

Kiribati

Kiribati Association of NGOs (KANGO)
P.O. Box 162
Bairiki, Tarawa
phone: (686) 22820
fax: (686) 22819
email: kango@tskl.net.ki

Nauru

Nauru Island Association of NGOs (NIANGO)
P.O. Box 443
Nauru
phone: (674) 444 3575
email: nauruislandngo@cenpac.net.nr
nauruislandngo@hotmail.com

New Caledonia / Kanaky

Unité Territoriale de Liaison de Nouvelle-Calédonie (UTLN) Kanaky
BP 7153 Logicoop
988006 Noumea Cedex
New Caledonia
phone: (687) 915 443 / 240 901
fax: (687) 418 551
email: mayawa13@yahoo.fr

New Zealand / Aotearoa

Association of NGOs of Aotearoa (ANGOA)
PO Box 12470, Wellington
New Zealand
phone: (64) 4 972 7708
fax: (64) 4 472 6374
email: dave.henderson@angoa.org.nz

Niue

Niue Association of NGOs (NIANGO)
Hakupu
Niue
phone: (683) 3654
fax: (683) 3654
email: hivalevi@yahoo.co.uk

Papua New Guinea

Melanesian NGO Centre for Leadership (MNCL) (Interim NLU)
P.O. Box 3405, Boroko, NCD
Port Moresby
Papua New Guinea
phone: (675) 3112952/3112246/3112950
fax: (675) 311 2782
email: mncl@online.net.pg

Samoa

Samoa Umbrella of NGOs (SUNGO)
P.O. Box 1858
Apia, Samoa
phone: (685) 24 322 / 22804
fax: (685) 20 654
email: sungomanagement@lesamoa.net



Solomon Islands

Development Services Exchange (DSE)
P.O. Box 556
Honiara, Solomon Islands
phone: (677) 23 760
fax: (677) 27 414
email: teamleader@dse.org.sb

Tonga

Civil Society Forum of Tonga (CSFT)
P.O. Box 644
Nuku'alofa, Tonga
phone: (676) 28 282 / 21 431
fax: (676) 28 282
email: csft@kalianet.to

Tuvalu

Tuvalu Association of NGOs (TANGO)
P.O. Box 136
Funafuti, Tuvalu
phone: (688) 20 758
fax: (688) 20 759
email: tango@tuvalu.tv

Vanuatu

Vanuatu Association of NGOs (VANGO)
PMB 096, Port Vila
Vanuatu
phone: (678) 26034
fax: (678) 26034
email: vango@vanuatu.com.vu

Guam

Sanctuary Inc.
406 Mai Mai Road
Chalan Pago
Guam 96910
phone: (671) 475 7101
fax: (671) 477 3117
email: sanctuar@ite.net

Palau

Palau Community Action Agency
(PCAA)
PO Box 3000, Koror
Palau
phone: (680) 488 1170
fax: (680) 488 1169
email: dnagata@pcaa.org

Wallis & Futuna

Association Culturelle de Vailala
BP Post and Telecommunication
Mata-uta
Wallis & Futuna
phone: (681) 72 2121
fax: (681) 72 2200

West Papua

West Papua
C/- Rex Rumakiek
PO Box 18043
Suva, Fiji
phone: (679) 330 4649 / 330 4588
fax: (679) 330 4755
email: rexruma@hotmail.com

LES MEMBRES INTÉRIMAIRES

Bougainville

Nikana Ma'atara
PO Box 15, Buka
Autonomous Reg Bougainville
phone: (675) 279 9908
fax: (675) 279 9908
email: weskenneth@softhome.net

East Timor

Civil Society Capacity Building Fund (CSCBF)
Rua Bispo de madeiro Marcarinhas, Dili
East Timor
phone: (670) 723 3096
email: quimcosta@hotmail.com

OBSERVATEUR

Marshall Islands

Marshall Islands Council of NGOs
(MICNGOs)
PO Box 1453
Majuro MH 96960
phone: (692) 625 6123
fax: (692) 625 6120
email: dennis@wamprogram.org



Pour tout renseignement complémentaire:
PIANGO Secretariat
30 Ratu Sukuna Road
PO Box 17780, Suva, Fiji Islands
Tél: (679) 330 2963 Fax: (679) 331 7046
Email: piango@connect.com.fj Website: www.piango.org